



Protestantse  
Kerk

## **BELEIDSPLAN**

BELEIDSPLAN Protestantse gemeente te TZUM 2015 – 2019



## **Inhoudsopgave**

Voorwoord	5
Visie en Missie	6
Organisatie	7
Eredienst	8
Pastoraat	9
Diakenen	10
ZWO- commissie	13
Jeugdwerk	15
Missionair Gemeente-zijn	17
Vorming en Toerusting	18
Kerkrentmeesters	19



## VOORWOORD

Het heeft even geduurd voordat de kerkenraad een nieuw beleidsplan kon presenteren.

Al vanaf 2010 (Het vorige beleidsplan liep tot 2010) hebben we ons opnieuw bezig gehouden met de vraag: wie zijn we eigenlijk als christelijke gemeente? Wie of wat drijft ons? Wat zien we als ons bestaansrecht en roeping en op wie zijn we gericht?

Al die vragen kwamen gestructureerd aan de orde toen we begonnen met een bezinningsjaar aan de hand van het boekje van ds. Noorloos: "Leven uit de Bron".

De bezinningsmomenten en daaruit voortvloeiende bouwstenen voor het gemeente-zijn, zijn verwerkt in dit beleidsplan. Maar ook de opmerkingen en aanbevelingen die op de gemeenteavonden over het voorgenomen beleid gegeven werden hebben we meegenomen in de overwegingen.

Verder heeft de kerkenraad zich laten inspireren door het landelijke Visiedocument "De hartslag van het leven", door de brieven van de scriba" van de PKN, ds. A.Plaisier, en door het werkboekje voor kerkenraden "Leiderschap met lef".

Dit plan willen we gebruiken als leidraad voor de komende (vijf) jaren.

We zijn ons ervan bewust dat kerk-zijn in onze tijd niet vanzelfsprekend is.

En ook dat kerk-zijn niet maakbaar is.

Vóór alles geldt dan ook dat we ons afhankelijk weten van de Heer; wij zijn Zijn kerk!

Wanneer Hij ons niet zegent en voortdurend blijft leiden door zijn Geest, bouwen we tevergeefs aan onze gemeente en Zijn Koninkrijk.

Maar met Hem mogen we hoopvol op weg gaan, wetend dat Hij als eerste ernaar verlangt dat Zijn gemeente in Tzum vrucht zal dragen.

Iemand zei: "Overschat niet wat je in één jaar kunt doen, maar onderschat niet wat je in tien jaar kunt doen".

Met hoop op Gods zegen willen we gemeente zijn en samen leven uit de Bron van Gods goedheid, tot zegen van de mensen om ons heen.

September 2015

# **VISIE EN MISSIE**

## **WIE WE ZIJN EN WAT WE WILLEN**

### **WIE WE ZIJN:**

*Wij zijn gemeente van Jezus Christus; door zijn verlossingswerk mogen wij ons kinderen van God weten. Het is Zijn Geest door wie wij kunnen geloven en met Hem leven.*

### **WAT IS ONS DOEL**

*Omdat het aanbod van Gods liefde voor alle mensen geldt, is het onze opdracht die liefde met daad en woord bekend te maken.*

### **DAT WILLEN WE BEREIKEN DOOR:**

*Onze liefde tot God vraagt dat wij tijd nemen voor Hem en leven uit Zijn Woord.*

*(D.W.Z.: Hart voor de Heer van de kerk)*

*Als leerlingen van Christus willen we een gemeenschap vormen waar mensen tijd hebben voor elkaar en waar mensen kunnen groeien in hun geloof, in hun liefde voor God en de naaste.*

*(D.W.Z.: Hart voor elkaar als volgelingen van de Heer)*

*Wij leven toe naar het Koninkrijk van God, een nieuwe hemel en een nieuwe aarde. Het is Zijn werk en tegelijk vraagt Hij ons hier en nu al te leven naar de maatstaven van dat Koninkrijk.*

*Daarom willen we mensen dienen met Gods liefde, helpen wie in nood zijn, dichtbij en ver weg. Wij willen een gemeenschap zijn waar mensen zich welkom weten en meeleven met de mensen in ons dorp.*

*(D.W.Z.: hart voor de wereld )*

# **ORGANISATIE**

## **Uitgangspunt**

De kerk is geen menselijke instelling. De kerk is van de Heer. Waar Hij is, waar mensen in Hem geloven, daar is de kerk. De kerk is dus veel meer dan wat wij ervan zien, meer dan een gebouw, meer dan een activiteit, meer dan een organisatie. De kerk is 'het lichaam van Jezus' op aarde, de mensen die door hun geloof zich met Hem verbinden en Hem volgen.

Dat betekent dat de inhoud, het evangelie van Gods liefde, belangrijker is dan de vorm.

Maar om de inhoud te bewaken en uit te dragen is wel een (organisatie-)vorm nodig.

## **Stand van zaken**

De kerkenraad is het leidinggevende orgaan van onze gemeente. Dat leiding geven zien we allereerst als een geestelijke taak. Dat betekent dat we in wat we doen en organiseren ons willen laten leiden door Gods doel met onze gemeente.

Vervolgens is de kerkenraad verantwoordelijk voor het reilen en zeilen in de gemeente en worden de taken verdeeld over een aantal colleges.

De kerkenraad wordt gevormd door alle wijkouderlingen (6), jeugdouderlingen (2), ouderling-kerkrentmeesters (3) en diakenen (6), en de plaatselijke predikant (1ft).

De kerkenraad vergadert 1 keer per maand, en dat wordt voorbereid door het moderamen.

Het moderamen bestaat uit één ouderling, één diaken, één ouderlingkerkrentmeester én de predikant.

De ouderlingen komen een aantal keren per jaar samen in de pastorale raad.

De diakenen en de kerkrentmeesters vergaderen één keer per maand.

Daarnaast zijn er een aantal commissies voor allerlei werkzaamheden:

DE Commissie Zending, Werelddiakonaat en Ontwikkelingssamenwerking, de Jeugdraad en de Liturgiecommissie.

## **Ontwikkeling en voornemens**

Door de bezinningsavonden naar aanleiding van "Leven uit de Bron" zijn we bewuster gaan nadenken over ons functioneren als kerkenraad. Het afwerken van de agenda staat niet langer voorop.

We zoeken allereerst het gesprek, met God en met elkaar. De communicatie staat voorop.

Elke vergadering beginnen we met een moment van bezinning en met aandacht voor elkaar.

Dan komen de agendapunten aan bod. Verder nemen we regelmatig tijd voor bezinning op een belangrijk onderwerp of voor de vraag 'waar gaat het eigenlijk om en zijn we daar goed mee bezig?'

Om het werk goed te kunnen doen is het van groot belang dat er een goede sfeer is in de kerkenraad (en andere kerkelijke vergaderingen) en dat we met respect, open en liefdevol met elkaar omgaan. De praktijk wijst uit dat zoiets niet vanzelf gaat en daarom willen we er nadrukkelijk aan werken.

Deze vernieuwde aanpak willen we ook stimuleren bij de colleges en werkgroepen.

We merken dat de behoefte aan het inhoudelijke geloofsgesprek toeneemt en zien ook met vreugde dat de landelijke kerk ons daarin stimuleert. Zo is kerk(-enwerk) niet een last, maar wordt het een plaats van rust en inspiratie (Visienota, blz.20).

# EREDIENST

## Uitgangspunt:

De eredienst vormt het hart van ons gemeente-zijn. Daar mogen we samen God en elkaar ontmoeten. In die erediensten willen we doen waar we vóór alles toe geroepen zijn: onze God groot maken, met onze liederen, onze gebeden en getuigenissen. En door de Bijbel en de uitleg daarbij worden we opgebouwd in ons geloof en aangemoedigd ons geloof in praktijk te brengen. Daarnaast is het belangrijk dat we elkaar ontmoeten en bemoedigen.

## Stand van zaken:

Elke zondagmorgen is er een kerkdienst in de Johanneskerk. Meestal beginnen de diensten om 9.30 uur; [[[soms heeft een kerkdienst een ander karakter en beginnen we iets later.]]]

Twee keer in de maand (de 1<sup>e</sup> en de 3<sup>e</sup> zondag) is er ook een avonddienst, om 19.30 uur.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor het organiseren en de leiding van de kerkdiensten.

Voor de allerjongsten kinderen is er oppas en voor de basisschoolkinderen is er kindernevendienst.

Daarnaast is er zes keer per jaar een tienerdienst.

Sinds kort is er een Commissie Kerkdienst. Deze commissie heeft als taak:

- Nadenken over en meewerken aan de invulling van de erediensten in het algemeen en
- De invulling van de erediensten op bijzondere en kerkelijke feestdagen.

## Ontwikkelingen en voornemens:

1. Sinds september 2014 zingen we uit het Nieuwe Liedboek "Zingen en bidden in huis en kerk". Het is ons voornemen om, met behulp van gelegenheidskoren van gemeenteleden, ons vertrouwd te maken met nieuwe liederen die passen bij onze gemeente. Daarnaast blijven we ook zingen uit de Evangelische Liedbundel.
2. Een kerkdienst wint aan waarde wanneer meerdere gemeenteleden bij het organiseren en uitvoeren ervan actief betrokken zijn. Daarom nodigen we een paar keer per seizoen een groep, een kring, een generatie uit om de dienst met de predikant voor te bereiden.
3. De samenzang van de gemeente wordt voornamelijk door organisten begeleid. Mede door het nieuwe Liedboek en andere bundels ontdekken we een ontwikkeling in muziekstijl. Ook onze jonge gemeenteleden geven aan behoefte te hebben aan liederen die muzikaal meer van deze tijd zijn en wat inhoud betreft helder van taal. We willen daarom met een bepaalde regelmaat ook andere begeleiding van de samenzang mogelijk maken dan met het orgel. We werken toe naar een én-én situatie, dat wil zeggen dat meerdere muziekstijlen elkaar in één dienst zullen aanvullen en versterken. (Visienota blz. 36)
4. Zingen is een mooie manier om je geloof uit te dragen. Zingend getuigen en bidden heeft een krachtige uitwerking. We willen daarom meer zangdiensten gaan houden.
5. Een kerkdienst is een ontmoeting met God, maar ook met elkaar. Om aan dat laatste element meer inhoud te geven gaan we vaker gelegenheid bieden om koffie met elkaar te drinken, hetzij voor, hetzij na de dienst.
6. Sinds januari 2015 wordt regelmatig in de erediensten gebruik gemaakt van een beamer. Elke zondag is iemand van een team beschikbaar om de beamer te bedienen. We zitten nu nog in de fase van wennen en proberen. En werken aan een efficiënte en frequente opzet.



# PASTORAAT

## Uitgangspunt :

De gemeente van Jezus Christus wordt gevormd door mensen die in Zijn naam naar elkaar omzien, in navolging van Jezus Christus de Goede Herder (=pastor) .

Pastoraat is daarmee een taak van de hele gemeente.

Samen met de predikant hebben de ouderlingen een bijzondere taak .

## Stand van zaken

### PASTORALE OUDERLINGEN

De wijkouderling heeft een spilfunctie in de pastorale zorg voor gemeenteleden in zijn wijk.

Er worden bezoeken gebracht in tijden van vreugde of zorg.

Elke wijkouderling nodigt gemeenteleden uit voor het jaarlijkse (groot)huisbezoek.

In geval van een ziekenhuisopname is het de taak van de predikant het gemeentelid daar te bezoeken. Het is de bedoeling dat predikant en wijkouderling elkaar onderling op de hoogte houden. Het spreekt vanzelf dat we zorg dragen voor onze gemeenteleden, maar we willen ook meeleven met onze dorpsgenoten in vreugde of verdriet (zie missie).

De gemeente is ingedeeld in 6 wijken, waarvan één wijk voornamelijk bestaat uit bewoners van verzorgingshuis Martenahiem. Elke wijk heeft een wijkouderling.

Er is één ouderling voor het ouderenpastoraat.

Dit vindt vooral plaats in Martenahiem.

Behalve het bezoekwerk is er ook aandacht voor groepsgesprekken, overleg met vrijwilligers, en het mee mogelijk maken van de tweewekelijkse weeksluiting op vrijdag in Martenahiem.

Er zijn twee jeugdouderlingen die omzien naar de jonge gemeenteleden van 0-25 jaar.

Naast het leiding geven aan het jeugdwerk in het algemeen (zie verder onder jeugdwerk) hebben zij ook een pastorale taak.

Het onderlinge omzien-naar-elkaar is onmisbaar in ons gemeente-zijn (zie missie).

Ziekenhuisopnames, jubilea, overlijden EN, geboortes worden in overleg met betrokkenen genoemd op de wekelijks nieuwsbrief, om het meeleven van [[[uit]]] de gemeente mogelijk te maken.

Ook willen we mensen stimuleren om deel te nemen aan activiteiten waar gemeenteleden elkaar treffen, zoals in gespreksgroepen, cursussen of bijbelstudiegroepen.

### PASTORALE RAAD

Minimaal vier keer per jaar komen de ouderlingen bij elkaar voor overleg.

Gebbruikelijke agendapunten zijn:

- Algemene (pastorale) onderwerpen in verband met het kerkenraadswerk
- Het onderwerp en de organisatie van het jaarlijkse (groot)huisbezoek
- Toerusting met het oog op pastoraal werk.

### Ontwikkelingen en voornemens

- In de komende tijd willen we het onderlinge omzien een stimulans geven door vaker na de zondagse kerkdienst koffie aan te bieden.
- Een punt van zorg en aandacht is de toenemende eenzaamheid. We denken na welke vormen en gelegenheden we kunnen bieden om mensen met elkaar in contact te brengen.
- Gezien de gemiddelde leeftijd van de huidige wijkouderlingen is het goed om tijdig na te denken over de voortgang van dit werk.

# Beleidsplan College van Diakenen 2015

## Doelstelling:

*Diaconaat kun je zien als het maatschappelijk werk van de kerk.*

*Diakenen staan naast mensen die in de problemen zitten.*

*Binnen of buiten de kerk, plaatselijk, in Nederland in de wereld.*

### **Diaconaat plaatselijk**

- \* Het signaleren van knelsituaties in de samenleving.
- \* Het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming aan hen die dat nodig hebben.
- \* Het stimuleren van betrokkenheid bij diaconale initiatieven op plaatselijk terrein.
- \* Geeft leiding aan het diaconale leven van de gemeente om samen dienstbaar te zijn.

### **Diaconaat in Nederland**

- \* Het verlenen van financiële bijstand middels het inzamelen van gaven voor acties welke worden aangereikt door o.a. Kerkelijke organisaties (b.v. Kerk in Actie).
- \* Het schenken van giften uit de algemene middelen aan organisaties die vanuit hun christelijke opdracht direct of indirect de nood van anderen helpen te verlichten.
- \* Het verstrekken van informatie omtrent knelpunten in de Nederlandse samenleving middels voorlichting met of zonder hulp van aangereikt materiaal.
- \* Het uitwisselen van ervaringen, kennis middels het bezoeken van regionale of landelijke samenwerkingsverbanden.

### **Diaconaat in de Wereld**

- \* *Informatie beschikbaar stellen over verschillende projecten. Bijv. het Werelddiaconaat.*
- \* *Het onder de aandacht brengen van de nood in de wereld.*
- \* *Het verlenen van financiële steun middels inzamelen van gaven welke zijn aangereikt door o.a. kerkelijke instanties.*

**Diaconie in vier stappen: Signaleren, melden, helpen en recht doen.**

## Aandachtspunten van diaconaat en beleid

Het college geeft haar opdracht (= missie) vorm in de eredienst, de gemeente, de samenleving en het Werelddiaconaat. Zij vormen voor ons de objecten van diaconaat. Op deze vier aandachtsvelden is ons werk gericht.

Dat ik als diaken het avondmaal rond mag delen, dat raakt m'n hart

Als vertrekpunt voor ons beleid kiezen wij vijf clusters van taken die nu worden uitgevoerd. Onze vooronderstelling hierbij is dat deze vijf clusters in ieder geval de minimale taakinvulling van onze opdracht dekken en impliciet dus alle noodzakelijke taken behelzen.

Onze werkzaamheden kunnen we onderverdelen in de volgende clusters: steunverlening, dienstverlening, communicatie, beheer en ambtelijke taken.

In onderstaand schema combineren we de aandachtsvelden van diaconaat en beleid en geven we grofweg een overzicht van bestaande werkzaamheden en bewustwording.

	<b>Eredienst</b>	<b>Gemeente</b>	<b>Samenleving</b>	<b>Werelddiaconaat</b>
<b>Steunverlening</b>		Stille hulp Ziekenzorg	Plaatselijke activiteit(en)	Kerk in actie Samenwerking ZWO
<b>Dienstverlening</b>		World Servants Aktie schoenendoos	Kerk in actie	
<b>Communicatie</b>		Kerkblad Beamer	Voorlichting Kerkblad	Voorlichting <i>Speciale dienst</i>
<b>Beheer</b>			Beheer Grafrecht(en)	Oikocredit
<b>Ambtelijke taken</b>	Collecteren Heilig avondmaal Trouw-/rouwdienst Doopdienst Zorgcentrum Martenahiem	Lid moderamen Lid kerkenraad Secretariaat Financieel beheer		

Een jongere die bewust diaken wordt: Gods werk!

**Samenvatting:**

Dit beleidsplan is tot stand gekomen door een intensieve samenwerking van de leden van de Diaconie van de Protestantse Kerk te Tzum.

We zijn helpers en doeners met een open oog voor kwetsbare mensen en voor mensen die onrechtvaardig behandeld worden.

We hebben oog voor de nood in de naaste omgeving, de stille armoede en de plaatselijke zorg, maar helpen de mensen waar ook ter wereld.

We houden het besef van hulpvaardigheid en het besef van onrust over allerlei onrecht gaande.

Elke diaconale daad, hoe klein ook, verbetert de wereld

## ZWO – COMMISSIE

Waar staan de letters **ZWO** voor?

De **Z** staat voor **zending**: delen van geloof

Het programma zending is gebaseerd op het uitgangspunt dat het evangelie van Jezus van cruciale betekenis is. Niet alleen voor de kerk en kerkleden maar in algemene zin voor mens en samenleving. Kerk in actie ondersteunt met het programma zending, het missionaire werk van haar partners wereldwijd. Zending is geen eenrichtingsverkeer, maar principieel een zaak van wederkerigheid. O. a. uitwisselingsprogramma's.

De **W** staat voor **werelddiaconaat**: recht doen aan mensen.

Daar waar geen recht heerst, kunnen mensen geen toekomst opbouwen. Alleen in een samenleving waar recht heerst en veiligheid gegarandeerd is, is ontwikkeling mogelijk. Daarom willen we ons via het werelddiaconaat in de eerste plaats inzetten voor het recht van mensen. Centraal staat: het verbeteren van de levensomstandigheden om zodoende zicht te geven op de toekomst.

In rampsituaties moet er acuut geholpen worden; noodhulp. Ook dat is werelddiaconaat. Er wordt nauw samengewerkt met kerken en partners wereldwijd.

De nood ver weg heeft vaak te maken met bijvoorbeeld onrechtvaardige handelsstructuren en gevolgen van overmatig energieverbruik in het westen. Daarom hoort ook bewustwording en lobby in eigen land principieel bij het werelddiaconaat.

De **O** staat voor **Ontwikkelingssamenwerking**: duurzaamheid en rechtvaardigheid.

Bij ontwikkelingssamenwerking gaat het vooral om activiteiten vanuit Nederland die bijdragen aan een rechtvaardige verdeling van ontwikkeling.

Bewustwordingswerk, met daaraan gekoppelde gedragsveranderingen en politieke lobby, zijn belangrijke speerpunten (bijv. Amnesty Internationaal). Er wordt aandacht gegeven aan de gevolgen van bijvoorbeeld klimaatsverandering voor de armen in de samenleving. Dit zijn veelal problemen die niet op zichzelf staan, maar vooral te maken hebben met het handelen van mensen in de westerse landen. Werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking zijn daarmee nauw verweven.

### **Doel/opdracht**

De commissie Z.W.O. is ingesteld door de kerkenraad en werkt onder verantwoordelijkheid van het college van diakenen. Een diaken is aan de Z.W.O. commissie toegewezen en wordt door een lid van de diaconie geleid. Minimaal 1 keer per jaar is de voorzitter van de diaconie bij een vergadering aanwezig.

De opdracht vanuit de kerkenraad aan de Z.W.O. commissie is de gemeente te stimuleren zich actief in te zetten voor zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.

### **Doelstelling van de ZWO**

Door middel van informatie proberen we gemeenteleden bewust te maken van de situatie in de wereld en te motiveren tot inzet voor medemensen in nood, materiaal, geestelijk en wereldwijd.

**Activiteiten van de ZWO commissie zijn:**

- 1x per jaar, samen de predikant, een Zendingdienst organiseren
- Contactpersoon Nederlands Bijbelgenootschap
- In het voor- en najaar een zendingcollecte organiseren
- Verspreiden huis-aan-huis de Pinksterkrant Veenklooster
- 1x per jaar een pepermuntactie organiseren voor een goed doel
- Ondersteunen van een uitgezonden medewerker via de classis Franeker
- Bezoeken van de vergaderingen van de gezamenlijke Classicale Commissie Franeker
- Verspreiden huis-aan-huis kersteditie Elisabeth
- Maandelijks rondbrengen van de Elisabeth
- Uitzendrooster omroep Eenhoorn bijhouden en standby zijn bij de uitzendingen in Tzum

**Diversen:**

- Welkomstgroet brengen bij nieuwe bewoners
- Lijst gemeenteleden bijwerken
- Bus met kaarten + postzegels legen en wegbrengen
- Zendingbussen legen

**Beleid:**

o.a. ons beter oriënteren op het werk Nederlands Bijbelgenootschap.

**Verantwoording:**

Tijdens de kerkenraadsvergaderingen wordt er door de vertegenwoordiger van de diaconie verslag gedaan van de werkzaamheden. Eventuele plannen worden aan de kerkenraad voorgelegd en vermeld in het kerkblad.

Jaarlijks worden, bij het vaststellen van het collecterooster een aantal collectes aan de Z.W.O. commissie toegewezen. Tevens worden acties gevoerd waardoor er financiële middelen ter beschikking komen voor diverse doeleinden.

De penningmeester van de Z.W.O. commissie stelt jaarlijks de jaarrekening.

**Evaluatie:**

Na elke activiteit wordt er in een volgende vergadering een evaluatie gehouden.



### UITGANGSPUNT:

Bij alles wat er wordt ondernomen in het jeugdwerk richten we ons op onderstaand doel:  
***We willen de jongeren vertellen over Gods liefde en dat ze door de Here Jezus een kind van de Vader mogen zijn. We willen hen stimuleren te kiezen voor een leven met God.  
Daarvoor is het nodig dat ze de boodschap van de Bijbel leren kennen.  
We willen de jongeren begeleiden op deze weg en hen helpen hun plek in de gemeente te vinden en in te nemen.***

In het jeugdwerk gaat het niet alleen om wat er gebeurt.

Het is minstens zo belangrijk hóe het gebeurt.

Onderzoek naar kerkverlating onder jongeren laat zien “dat er allerlei redenen zijn waarom jongeren de kerk verlaten. Maar er zijn slechts twee redenen waarom ze blijven: dat ze er relaties hebben en dat ze van betekenis zijn”.

Daarom vinden we het belangrijk dat kinderen en jongeren in onze gemeente zich thuis voelen, zich gewaardeerd weten, gedragen worden in meelevens en gebed en hun eigen plek innemen.

### STAND VAN ZAKEN

#### ORGANISATIE

Het jeugdwerk is gericht op gemeenteleden van 0 tot en met 25 jaar en wordt aangestuurd door twee jeugdouderlingen.

De jeugdouderlingen maken deel uit van de kerkenraad en brengen daar verslag uit van het jeugdwerk. Ook zijn zij, in samenwerking met de wijkouderlingen, pastoraal verantwoordelijk voor de jonge gemeenteleden.

De jeugdouderlingen roepen een aantal keren in het jaar de jeugdraad bijeen.

De jeugdraad bestaat uit vertegenwoordigers van alle commissies die een deel van het jeugdwerk behartigen. Eén keer per jaar komen alle jeugdwerkers bij elkaar voor bezinning en overleg.

#### ACTIVITEITEN:

-Voor de allerkleinsten( 0-4 jaar) is er in principe elke zondag oppas.

Tijdens de collecte kunnen ouders hun kinderen uit de oppas halen om samen als gezin de afsluiting van de dienst mee te maken.

- Voor kinderen van 4 – 12 is er elke zondagmorgen kindernevendienst. De leiding van de kindernevendienst komt regelmatig bij elkaar om de gang van zaken samen te behartigen. Met Pasen of met Kerst wordt er met een project gewerkt en hebben de kinderen een extra inbreng in de eredienst. Op dit moment bestaat de kindernevendienst uit twee groepen. Voor de kinderen van groep 8 wordt er basiscatechese gegeven, als voorbereiding op deelname aan de huiscatechese.

Ook is er aandacht voor de kinderen van groep 8 wanneer ze de basisschool verlaten en daarmee ook hun kindernevendienstperiode afsluiten.

- Voor de tieners is er één keer in de maand een tienerdienst o.l.v. een aantal gemeenteleden. De tieners komen, net als de kinderen, eerst in de kerk. Voor de bijbellezingen gaan zij naar hun eigen ruimte en sluiten daar ook met elkaar de bijeenkomst af.

- Voor 12-16- jarigen is er huiscatechese. Er is een 4-jarige cyclus opgezet waarin de belangrijkste onderwerpen van het christelijk geloof op een creatieve manier met de jongeren besproken worden.
- Voor jongeren van 17 jaar en ouder is er een jongerengespreksgroep onder leiding van de predikant.
- Voor jongeren die overwegen belijdenis te doen worden aparte avonden gehouden.
- We stimuleren jongeren om ervaring op te doen met 'bouwen aan jezelf door te bouwen voor de ander' en steunen hen in hun acties voor een World Servants project.

## **ONTWIKKELINGEN EN VOORNEMENS**

- Sinds Pasen 2013 mogen kinderen met hun ouders mee het avondmaal vieren.  
Regelmatig krijgen de ouders materiaal waarmee zij zich samen met de kinderen op het avondmaal kunnen voorbereiden. Ook is er af en toe door de week een gesprek met de kinderen als voorbereiding om de avondmaalsviering.
- Sinds 2014 wordt de VakantieBijbelWeek gehouden in de laatste week van de zomerschoolvakantie. De voorbereiding daarvan wordt gedaan door een stuurgroep en onderhoudt contact met één van de jeugdouderlingen.  
Met dit nieuwe initiatief worden veel kinderen uit het dorp bereikt.  
Deze ontwikkeling nodigt ons uit op dit spoor verder te denken.  
Het is ons voornemen om, in de stijl van de VakantieBijbelWeek een aantal keren per Jaar een laagdrempelige dienst te houden voor kinderen met hun ouders.  
We denken aan de opzet zoals die gebruikt wordt bij de Kliederkerk.  
We willen bij dit initiatief ook graag de peuters betrekken.
- De jeugdclubs functioneren niet meer. Daarvoor in de plaats gaan we een aantal tieneravonden opzetten waar jongeren op een creatieve manier worden geprikkeld na te denken over God en geloven.
- Omdat geloofsopvoeding voor 80 % door de ouders gebeurt willen we nadenken hoe we hen in deze taak kunnen ondersteunen. Op dit moment denken we aan een activiteit waarbij ouders en kinderen tegelijk betrokken zijn.



## **MISSIONAIR GEMEENTE-ZIJN**

### **Uitgangspunt**

De gemeente is in al haar aspecten gericht op het uitdragen van de boodschap van Gods liefde zoals we die kennen in Jezus Christus. “Want Jezus Christus is geen privébezit van christenen” (visienota blz. 24). Bij alles wat we doen en organiseren willen we ons laten leiden door deze roeping.

### **Stand van zaken**

Een aantal activiteiten zijn in het bijzonder missionair gericht.

Het maandelijkse kerkblad wordt huis aan huis verspreid.

Twee keer per jaar organiseren we een kerkdienst met de plaatselijke basisschool.

's Zomers wordt er een VakantieBijbelWeek georganiseerd voor alle kinderen van de basisschool.

Elk jaar wordt er een Alphacursus aangeboden die zowel voor eigen gemeenteleden als ook voor mensen die onbekend zijn met het evangelie geschikt is.

### **Ontwikkelingen en voornemens**

We zien dat de ontkerkelijking nog steeds doorzet.

De mensen komen niet zomaar meer naar de kerk.

En dus is het tijd dat wij zelf erop uit gaan.

Met bovenstaande activiteiten zijn we daarmee al enigszins begonnen.

Maar de komende jaren willen we zoeken naar laagdrempelige vormen van samen-zijn voor verschillende doelgroepen.

We denken aan een maandelijkse koffiemorgen waar mensen elkaar kunnen ontmoeten.

Ook willen we onderzoeken of het mogelijk is daar een boeken-uitleenpunt aan te koppelen.

We onderzoeken mogelijkheden voor een laagdrempelige dienst voor zeer jonge kinderen waarbij de ouders gelegenheid krijgen met elkaar in gesprek te gaan over ( geloofs)opvoeding.

## **Vorming en toerusting**

### **Uitgangspunt**

“Waar twee of drie in Zijn naam samenkomen, daar is de Heer zelf in hun midden, daar is kerk” (visienota blz. 9). Dat betekent dat er, naast de zondagse erediensten ook andere waardevolle momenten zijn waar mensen elkaar en de Heer kunnen ontmoeten. Het gesprek in de kleine kring, waar mensen terecht kunnen met hun vragen en ervaringen, is in deze tijd van grote waarde.

We willen gemeenteleden stimuleren om deel te nemen aan één van de die activiteiten en nderen er toe aan te sporen.

### **Stand van zaken**

Naast bovengenoemde Alphacursus zijn er vier GemeenteGroeigroepen; dat zijn gespreksgroepen waar men naar aanleiding van thema's en bijbelgedeelten met elkaar in gesprek gaat. Ook het onderling naar elkaar omzien IS een belangrijk aspect.

Er is een gespreksgroep voor jonge mensen boven de 25 jaar.

Elk jaar worden er vier avonden gehouden waar een bijbelboek –of gedeelte wordt besproken.

### **Ontwikkelingen en voornemens**

We willen meer aandacht geven aan 'jonge' ouders en zoeken naar vormen en/of onderwerpen waarmee we hen kunnen stimuleren om geloven in God een plek te geven in hun leven en gezin.

## **College van Kerkrentmeesters**

### **Beleidsplan Financiën en beheer (vermogensrechtelijke aangelegenheden)**

Doelstelling: Het nastreven van een sluitende begroting.

De jaarcijfers van de afgelopen 10 jaar laten steeds zien dat de exploitatie met een positief saldo is afgesloten. De begroting voor de komende jaren geeft jaarlijks eveneens een positief saldo. In de begroting zijn incidentele baten, bijvoorbeeld legaten, niet meegerekend.

Om de doelstelling te kunnen blijven realiseren zullen de ontvangsten goed moeten worden gevolgd en de kosten nauwlettend in de hand moeten worden gehouden.

De pacht en huur opbrengsten dragen ca 40% bij aan de totale ontvangsten. Om dit te handhaven zal een zakelijke, doch sociale, opstelling tegenover de huurders en pachters vereist zijn. Hierbij zal de pacht norm worden gehanteerd zoals deze landelijk wordt voorgeschreven.

De rentebaten dragen ca 25% bij aan de totale ontvangsten. Gezien de huidige lage rentestand is hier in de toekomst wellicht enige verbetering te verwachten. Het beleggen van gelden zal op solide wijze plaatsvinden. De gelden zullen worden belegd in weinig risicovolle fondsen tegen een redelijk rendement. Er moet worden gestreefd naar het in stand houden van het beschikbare kapitaal. Hierbij zal het college zich laten adviseren door een extern deskundig adviseur. Het college van kerkrentmeesters heeft hiervoor een beleggings statuut opgesteld waarin bovengenoemd beleid is vastgelegd.

De vrijwillige bijdragen en collecten dragen voor ca 35% bij aan de reguliere ontvangsten. Door de kleiner wordende gemeente zullen de bijdragen en collecten onder druk komen te staan. Als gevolg van de vergrijzing is de verwachting dat de daling aan ontvangsten elk jaar doorzet. (Een oudere draagt gemiddeld nu eenmaal meer bij) We zullen moeten proberen om de (oudere) jeugd in het dorp meer te betrekken bij de kerkelijke activiteiten. Voor de werving van deze gelden zal gebruik worden gemaakt van de aangeboden middelen tot geldwerving, zoals actie kerkbalans, collecten tijdens de kerkdiensten, solidariteitskas en de oudejaar- en paascollecte.

De grootste kostenpost in de begroting is het pastoraat, ruim 50% van de uitgaven zijn bestemd voor het pastoraat. De vergoedingen voor de predikant zijn in principe voorgeschreven en dus niet beïnvloedbaar. Op langere termijn zal, indien dat nodig is, moeten worden overwogen over te gaan naar een predikantsplaats in deeltijd.

### **Beleidsplan gebouwen**

Het college van kerkrentmeesters heeft de Johanneskerk en de pastorie in beheer.

De doelstelling van ons kerkgebouw is in de eerste plaats te functioneren als ontmoetingsplaats van de kerkelijke gemeente. Om dit te realiseren zullen de kerkrentmeesters er voor moeten zorgen dat dit haalbaar is en ook in de toekomst zo blijft. Het monumentale kerkgebouw moet een tastbaar teken van de kerkelijke gemeente zijn in onze samenleving. Om dit te realiseren is tussen 2004 en 2014 een onderhoud overeenkomst geweest in samenwerking met het Nationaal Restauratiefonds. Dit heeft geresulteerd dat er frequent onderhoud is gepleegd gedurende deze 10 jaar. Eind 2013 heeft er nog een grote restauratie plaatsgevonden. Kerk en toren zien er goed uit. Doelstelling van het college is dan ook kerk en toren qua onderhoud actueel te houden. Indien nodig zal het college wederom een beroep doen op het Nationaal Restauratiefonds dit in samenwerking met de St Behoud Kerkelijke Gebouwen in Friesland.

De pastorie wordt eveneens net als de kerk en toren regelmatig van onderhoud voorzien.

## **Overige zaken**

De overige kosten dienen kritisch te worden gevolgd. Waar mogelijk zal moeten worden bezuinigd.

Het drukken van het It Tsjerlik Med blijft punt van aandacht.

Het handhaven van een tweede kerkdienst zal moeten worden heroverwogen, dit in verband met de kosten en de geringe belangstelling voor deze dienst. Mogelijk denken aan een verdere afbouw van de tweede dienst.

Stichting "Freonen Toer en Tsjerke" valt onder de verantwoording van het college van kerkrentmeesters. Zij zijn o.a. actief in het geven van rondleidingen, bezichtigingen van kerk en toren, deelname aan Tsjerkepaed en nationale orgeldag. Uit deze stichting is er een concertcommissie samengesteld die per kalender jaar 4 concerten organiseert vanuit de Johanneskerk.

## **Begraafplaats**

Het college van kerkrentmeesters heeft in eigen beheer de bijzondere begraafplaats, welke is gelegen rondom de Protestantse kerk. Deze begraafplaats biedt plaats voor 689 graven en hanteert een plaatselijk reglement.